

Prilog 3B – Dodatni Socijalni Program:

1. Kupac se obavezuje da sa svih 4.687 zaposlenih u RTB Bor zaključi ugovore o radu na neodređeno vreme i to za radna mesta na kojima su bili po osnovu rešenja o zasnovanju radnog odnosa, odnosno sa radnim mestima na kojima su raspoređeni i na kojima rade u momentu zatvaranja transakcije.¹
2. Kupac se obavezuje da obezbedi sva prava iz rada i po osnovu rada zaposlenih utvrđenih Kolektivnim ugovorom TIR-a (uz dole navedene izmene), ne uključujući bilo koje zaostale finansijske obaveze u trenutku preuzimanja Kolektivnog ugovora, koji će se primenjivati jedinstveno za ceo RTB Bor (do zaključenja novog Kolektivnog ugovora sa budućim kupcem RTB-a Bor), kao i drugim opštim aktima RTB-a Bor. Takođe se obavezuje da će nakon zatvaranja transakcije, poštovati postojeća rešenja o zasnovanju radnog odnosa i postojeća rešenja o raspoređivanju na određena radna mesta, u smislu odredbe člana 150. Zakona o radu.
Kupac se obavezuje da će sa svakim od 4.687 zaposlenih u RTB Bor zaključiti ugovor o radu koji će sadržati sve zakonom predviđene elemente.¹
3. Kupac se obavezuje da zarade zaposlenih nakon zatvaranja transakcije ne mogu biti niže od zarada zatečenih na dan zatvaranja transakcije, a koja su utvrđena postojećim rešenjima o zasnovanju radnih odnosa, odnosno rešenjem za raspoređivanje na određeno radno mesto, a da će ubuduće u cilju zaštite životnog standarda i kupovne moći zaposlenih, zarade rasti najmanje za indeks rasta troškova života prema poslednjem objavljenom podatku Republičkog organa za statistiku, a sve tako do zaključivanja novog kolektivnog ugovora i zaključivanja Ugovora o međusobnih prava, obaveza i odgovornosti sa zaposlenima u skladu sa Zakonom o radu i novim zaključenim Kolektivnim ugovorom.
Kupac i predstavnici sindikata će novim kolektivnim ugovorom ugovoriti sistem povećanja zarada.
4. Kupac se obavezuje da, u saradnji sa reprezentativnim sindikatima obrazuje poseban fond u koji će, u periodu od tri godine počev od dana zatvaranja transakcije uplaćivati 1.000.000 dinara, na mesečnom nivou, s tim što će visina ovog iznosa biti predmet usaglašavanja između Kupca i predstavnika sindikata po isteku svake godine.
Sredstva fonda zaposleni će se koristiti u slučajevima nabavke lekova, lečenja i oporavka, teških i skupih operacija i elementarnih nepogoda a u skladu sa pravilima fonda koje će zajednički doneti budući kupac i i reprezentativni sindikati, a kojim će biti uređeni organi fonda, njihova prava i obaveze, kao i prava i obaveze zaposlenih kao korisnika sredstava fonda.

¹ Po tackama 1. I drugog pasosa tacke 2. ceka se misljenje Ministarstva ekonomije I regionalnog razvoja da li u ovom konkretnom slucaju postoji preuzimanje zaposlenih u smislu Zakona o radu i adekvatno misljenje Ministarstva rada i socijalne politike.



A-TEC INDUSTRIES

5. U slučaju da Kupac u periodu od tri godine od dana zatvaranja transakcije, zaposlenom otkáže ugovor o radu po osnovu tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promenu, obavezan je da zaposlenom isplati otpremninu koja će se određivati prema javno objavljenoj keš ceni bakra na Londonskom berzi metala i to:
 - Ukoliko je prosečna keš cena bakra za period od 12 meseci pre dana prestanka radnog odnosa veća od 8.000US\$ po toni u tom slučaju otpremnina iznosi 500EUR po godini radnog staža;
 - Ukoliko prosečna keš cena bakra za period od 12 meseci pre dana prestanka radnog odnosa iznosi 6.000US\$ - 7.999US\$ po toni u tom slučaju otpremnina iznosi 400EUR po godini radnog staža;
 - Ukoliko je prosečna keš cena bakra za period od 12 meseci pre dana prestanka radnog odnosa manja od 6.000US\$ po toni u tom slučaju otpremnina iznosi 200EUR po godini radnog staža.

6. Zaposlenima sa preostalom sposobnošću (invalidi-rada) i zaposlenima kod kojih u skladu sa propisima o penzijsko invalidskom osiguranju, je utvrđeno da postoji opasnost od nastanka invalidnosti na određenim poslovima, budući kupac je dužan da obezbedi obavljanje poslova prema preostaloj sposobnosti (invalida-rada), odnosno dužan je da obezbedi obavljanje drugog odgovarajućeg posla (zaposlenima kojima preti opasnost od nastanka invalidnosti).

Takođe kupac je dužan da zaposlene iz stava 1. ove tačke rasporedi na poslovima iste vrste i stepena stručne spreme radnih mesta na kojima su radili, a koji neće ugrožavati, odnosno pogoršavati njihovo zdravstveno stanje i preostalu radnu sposobnost.

Kupac se dalje obavezuje da zaposlenima iz ove tačke obezbedi prilagođavanje na poslovima na kojima će raditi sprovođenjem dopunskog programa za radno osposobljavanje u skladu sa Zakonom o radu i drugim zakonima Republike Srbije i propisima na osnovu ovih zakona koji se odnose na radno osposobljavanje ovih lica i premeštanje na odgovarajuće poslove.

7. Kupac se obavezuje da od momenta zatvaranja transakcije, najmanje 5 (pet) godina neće menjati osnovnu delatnost, i da će istovremeno izvršiti investiranje u modernizaciju opreme i tehnologije radi podizanja proizvodnje i materijalne osnove zaposlenosti, u skladu sa preuzetim obavezama iz zaključenog i potpisanog Kupoprodajnog ugovora koji se odnose na investicije i modernizaciju opreme i tehnologije, mikro i makro ekologije u samo preduzeću i bližoj i daljoj okolini.

8. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade od 80% prosečne zarade u prethodna tri meseca, stin da ne može biti manja od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom o radu, za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog, najduže 45 radnih dana u kalendarskoj godini.

9. Kupac se obavezuje da će omogućiti rad reprezentativnih sindikata u skladu sa odredbama PKU TIR-a.

U slučaju namere Kupca da u druge svrhe koristi prostorije koje se trenutno koriste za rad nekog od sindikata, sindikatu će, u zamenu za prostoriju koju trenutno koristi, biti ponuđena druga, za to odgovarajuća prostorija, uređena i tehnički opremljena za rad sindikalnih organizacija.

10. Kupac se obavezuje da zaposlenom kome eventualno raskine radni odnos suprotno odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora TIR-a, a Sud pravosnažnom presudom poništi odluku kupca o prestanku radnog odnosa kao nepravilnu i nezakonitu, vrati na rad na radno mesto na kome je radio pre nezakonitog prestanka radnog odnosa i isplati mu jednokratno nadoknadu štete na ime izgubljene zarade u roku utvrđenom pravosnažnom sudskom presudom, kao i pripadajuće poreze i doprinose za obavezno socijalno osiguranje za ceo period nezakonitog odsustvovanja sa rada za koji je naknada štete isplaćena.
11. Kupac se obavezuje, da nakon zatvaranja transakcije, tehničko – tehnološki dovede sva radna mesta u RTB-u na nivo koji će maksimalno štiti zdravlje i bezbednost zaposlenih na radnim mestima, tako što će obezbediti sva neophodna sredstva zaštite za svakog izvršioca, u skladu sa zakonom, Pravilnikom o bezbednosti i zaštiti zdravlja na radu TIR-a.
Sa ciljem sprovođenja i nadzora nad aktivnostima vezanim za zaštitu bezbednosti i zdravlja na radu, Kupac će, u roku od 30 dana od dana zatvaranja transakcije formirati Odbor za bezbednost i zdravlje na radu.
12. U roku od 30 dana od zatvaranja transakcije, kupac se obavezuje da osnuje fond za rešavanje stambenih potreba zaposlenih sa početnim onivačkim sredstvima fonda od EUR 30.000 u dinarskoj protivvrednosti na dan osnivanja fonda. Kupac će nakon godinu dana od zatvaranja transakcije uplatiti dodatni iznos od EUR 30.000 u sredstva fonda. Poslovanje fonda, upltu novih sredstava u fond, organe fonda, prava i obaveze zaposlenih i druga pitanja kupac će usaglašavati sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.
13. Kupac se obavezuje da će odmah po zatvaranju transakcije organizovati ishranu zaposlenih u toku rada, tako što će primeniti svoja pozitivna iskustva iz te oblasti ili će omogućiti drugim licima da iznajme od kupca postojeće objekte i organizuju ishranu zaposlenih u toku rada, stim što će naknadu za ishranu zaposlenih isplaćivati isključivo u novcu čiji je iznos utvrđen Kolektivnim ugovorom TIR-a. U slučaju da kupac organizuje ishranu zaposlenih posebnim ugovorom sa reprezentativnim sindikatima utvrdiće se obim, kvalitet, cena obroka organizovane ishrane.
14. Kupac je dužan da osigura zaposlene kod odgovarajuće organizacije za osiguranje, za vreme obavljanja redovne delatnosti kao i prilikom dolaska i odlaska na rad i od mesta rada do mesta stanovanja.
Kupac je dužan da zajedno sa reprezentativnim sindikatima utvrdi najnižu premiju osiguranja i iznos osigurane sume pre zaključenja ugovora o osiguranju.
15. Kupac se obavezuje da nastavi sa dosadašnjom politikom isplate na osnovu prevoza i sam prevoz radnika.
16. Kupac se obavezuje da će najmanje 20.000 EUR u dinarskoj protivvrednosti godišnje izdvajati za finansiranje radničko-sportskih i kulturno umetničkih takmičenja radnika RTB Bor



A-TEC INDUSTRIES

17. Decembra 2009. godine predstavnici reprezentativnih sindikata i Kupac ce pregovarati o mogucnosti isplate novcane naknade za Bozic i Uskrs, pri cemu ce isplata takve naknade zavisiti od ekonomskog položaja preduzeca.

U onom trenutku kada ekonomski položaj preduzeca to bude dozvoljavao visina predmetne naknade ce biti jednaka jednoj mesecnoj plati.

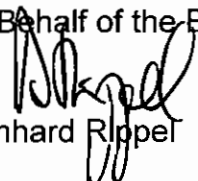
Kolektivni Ugovor TIR-a. Izmene:

Član 87 – Izbrisati četvrti, peti, šesti, sedmi i osmi pasus (zaostala placanja).

Član 97 – Izbaciti tačke 6 i 7 (dobrovoljno zdravstveno i penzijsko osiguranje).

Član 129 – u skladu sa tačkom 4 dodatnog socijalnog programa.

On Behalf of the Buyer


Bernhard Rippe